



**INFORMATIONEN
FÜR
BEWERBER
BEI
MISSION AVIATION
FELLOWSHIP**

**QUALIFIKATIONEN
für
BEWERBER**

A. PERSÖNLICH:

Der Bewerber muss

- ✚ sich für Jesus entschieden haben, ein engagierter, reifer Christ und in einer kirchlichen Gemeinschaft aktiv sein.
- ✚ den Glaubensgrundsätzen von MAF zustimmen.
- ✚ den Wunsch haben, das geistliche und körperliche Wohl der Menschen in den Einsatzländern zu fördern.
- ✚ integrationsfähig und opferbereit sein. Piloten und Techniker müssen unter schwierigen Umständen schnell und selbständig Entscheidungen treffen.
- ✚ körperlich und seelisch gesund sein. Das Leben im Ausland ist oft anstrengend und belastend. Tropen- und Flugtauglichkeitszeugnisse sind erforderlich.

B. TECHNISCH:

FLUGZEUGMECHANIKER:

Der Bewerber muss

- ✚ eine ICAO (International Civil Aviation Organisation) Lizenz und mindestens zwei Jahre praktische Erfahrung nachweisen.

**FUNKTECHNIKER:
(Avionics Technician)**

Der Bewerber muss

- ✚ eine ICAO-Lizenz nachweisen

PILOT:

Der Bewerber muss

- ✚ eine FAA Commercial Pilotenlizenz oder entsprechend qualifizierte ausländische CPL und IFR besitzen und mindestens 500 Flugstunden (mind. 300 Stunden PIC) nachweisen. Technische Fähigkeiten sind für Auslandseinsätze unbedingt erforderlich.

BODENPERSONAL:

- ✚ Sekretärinnen, Verwaltungspersonal, Lehrer, Bauleute, Buchführer, Computerspezialisten und Manager. (Ein detailliertes Qualifikationsprofil ist je nach Beruf anzufordern).

C. FINANZIELL

Der Bewerber muss

- ✚ einen Freundeskreis aufbauen, der ihn finanziell trägt und im Gebet unterstützt.
- ✚ Ausbildungskosten, Assessments, Flugtraining, Flugpsychologische Tests, etc., sind in vollem Umfang vom Bewerber zu tragen. Dies kann auch mit der Unterstützung der Gemeinde, des Freundeskreises oder des Christlichen Piloten & Mitflieger Verband e. V. (CPV) geschehen.

Zehn Voraussetzungen für den Dienst bei MAF

1. Vorbewerbung

- **Eingangsfragebogen**

2. Bewerbungsformular und Lebenslauf

- ist vom Bewerber, und falls verheiratet, auch vom Partner auszufüllen
- in dem Bewerbungsprozess werden die Eigenschaften von beiden Partnern gleich gewichtet
- Sprache ist Englisch
- wenn die Bewertung den MAF-Kriterien entspricht, erfolgt Schritt 3

3. Referenzen

- es werden mindestens drei Referenzen gefordert, möglichst fünf Referenzen pro Person (auch Ehepartner), davon ist eine vom Pastor auszufüllen, eine vom letzten Arbeitgeber oder einer Person, die mit dem Bewerber zusammen gearbeitet hat.
- es gibt zwei unterschiedliche Referenzbogen: 1) Professionelle Referenz 2) Persönliche Referenz

4. Psychologische Untersuchung

- wird in Frankfurt von professionellen Leuten gemacht
- dient der Feststellung, ob der Bewerber seelisch und geistig für das Leben in der Mission im Ausland geeignet ist.
- z. B. Familienhintergrund, Kindheit und Pubertät, psychosexuelle Vergangenheit, (Ehe, ledig ...)
- Persönlichkeit, emotionale Gesundheit.

5. Medizinische Untersuchung - Tropentauglichkeitszeugnis

- dient der Feststellung der körperlichen Vitalität für das Leben im Ausland

6. Competency Testing

- um Fähigkeiten zu identifizieren

7. 1. Bewerbungsgespräch

- bei MAF Germany – bei Ehepaaren müssen beide Partner anwesend sein

8. Flugpsychologischer Eignungstest

- in Norwegen oder Holland

9. 2. Bewerbungsgespräch

- bei MAF Europa in Ashford, UK.

10. Empfehlung

- bei positivem Verlauf der ersten Schritte
- Vorbereitung für den Aufenthalt für den Auslandsdienst (Freundeskreis aufbauen, Facts and Friction – MAF Europa, Orientation (MAF USA))

MAF Germany e. V.
Eddesser Straße 1

31234 Edemissen – Berkhöpen

Tel.: (0 51 76) 92 23 08

Fax.: (0 51 76) 92 23 09

Homepage: www.MAF-Germany.de
eMail: info@MAF-Germany.de